

# 浪潮集团有限公司

## 2022 年度重大信息公告

### 重要提示

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

## 目 录

第一节 公司基本情况 .....	1
第二节 董事会报告摘要 .....	3
第三节 “三重一大” 事项 .....	5
第四节 社会责任的履行 .....	8

## 第一节 公司基本情况

### 一、基本信息

1. 企业名称：浪潮集团有限公司
2. 法定代表人：邹庆忠
3. 注册地址：山东省济南市高新区浪潮路 1036 号
4. 经营范围：商用密码产品的开发、生产、销售(有效期限以许可证为准);计算机及软件、电子及通信设备(不含无线电发射设备)的生产、销售;许可证范围内的进出口业务;计算机应用、出租及计算机人员培训服务;智能化工程设计、施工(凭资质证书经营);集成电路、半导体发光材料、管芯器件及照明应用产品的设计、开发、生产、销售、安装施工;设备租赁。(依法须经批准的项目,经相关部门批准后方可开展经营活动)
5. 办公地址：山东省济南市高新区浪潮路 1036 号浪潮科技园
6. 联系方式：0531-85106000
7. 电子邮箱：Langchao@inspur.com

### 二、企业简介

浪潮集团是中国领先的云计算、大数据服务商，拥有浪潮信息、浪潮软件、浪潮数字企业三家上市公司，主要业务涉及云计算、人工智能、工业互联网、应用软件、大数据、新一代通信及若干应用场景。已为全球一百二十多个国家和

地区提供 IT 产品和服务。作为中国最早的 IT 品牌之一，浪潮致力于成为世界一流的新一代信息技术产业龙头企业，经济社会数字化转型的优秀服务商，新型基础设施建设的骨干企业。

## 第二节 董事会报告摘要

### 一、董事会建设及运行情况

一是董事会规范高效运行；二是董事会切实履行职责；三是有效执行股东会决议；四是持续完善公司治理；五是外部董事勤勉敬业履职尽责。

### 二、企业经营发展情况

#### （一）生产经营情况

2022年，浪潮集团进一步落实“建设成为世界一流的新一代信息技术产业龙头企业、经济社会数字化转型的优秀服务商、新型基础设施建设的骨干企业”的战略定位，坚持以战略规划引领企业高质量发展，按照浪潮集团“十四五”发展规划以及相关专项规划，企业改革稳步推进、科技创新加力提速、运营管理提质增效，各业务板块发展的路径举措不断走深走实，向着做强做优做大迈出更加坚实的步伐。2022年，浪潮集团实现营业收入过千亿，营业收入和利润总额同比实现两位数增长。浪潮集团作为全国6家企业之一获评国务院国资委地方科改示范企业“标杆”等级。

#### （二）科技创新情况

浪潮集团始终把科技创新放在核心位置，不断增强企业发展活力。一是加大研发投入。研发投入和研发投入强度均实现同比增长。二是加强关键技术攻关。新突破云计算装备、基础软件、云计算服务等领域关键技术。三是加强科研创新

平台建设。四是加大专精特新等培育力度。五是大幅增加专利和标准。六是加快科技成果转化。

### （三）人才引育情况

浪潮集团坚持把人才作为第一资源，积极实施人才引领企业发展战略。一是开展好人才培养工作。二是加大人才引进力度。三是完善人才激励机制。

### （四）运营管理情况

浪潮集团把加强管理作为提升综合竞争力、提高现代企业治理能力的基础性工作来抓。一是切实加强市场体系建设与管理。二是全面加强质量与安全管理。三是投资并购力度进一步加大。四是管理数字化转型取得突破。五是风险防控进一步加强。

## 三、国企改革三年行动完成情况

至 2022 年底，浪潮集团国企改革三年行动 36 项任务指标已全部完成。其中 2022 年重点完成了以下几项工作：一是健全市场化经营机制；二是全面完成“两非”“两资”及僵尸企业处置任务；三是推动资产证券化；四是积极稳妥深化混合所有制改革。

### 第三节 “三重一大” 事项

#### 一、有关重大决策

浪潮集团有限公司制定了“三重一大”决策制度实施细则、决策事项范围，制定了党委会议事规则、研究决定事项清单、前置研究讨论事项清单及负面清单，以及董事会、总经理办公会议事规则和议事清单，建立权责法定、权责透明、协调运转的公司治理机制，切实做到“三重一大”事项经党委会前置研究，经集体讨论做出决定。2022年，浪潮集团董事会审议重大经营管理事项89项。

#### 二、有关重大人事任免

2022年5月，浪潮集团有限公司职工代表大会选举孙世国同志任浪潮集团有限公司职工监事。

2022年6月，浪潮集团有限公司股东会选举邹庆忠同志、刘继永同志、王茂昌同志、张旭明同志、王春生同志、李金同志、李光锋同志任浪潮集团有限公司第五届董事会董事。

2022年6月，浪潮集团有限公司董事会选举邹庆忠同志为浪潮集团有限公司董事长；聘任刘继永同志任浪潮集团有限公司总经理。

2022年12月，李光锋同志不再担任浪潮集团有限公司董事职务。

### 三、有关重大项目情况

2022年由集团董事会审批通过的重大项目主要包括：

#### （一）算谷浪潮科技园项目

为贯彻省委省政府打造数字强省、发展新一代信息技术产业的部署，按照济南市对浪潮集团创新优化产业布局、进一步拉长产业链条、营造良好产业生态的要求，浪潮集团在浪潮科技园北侧地块上建设算谷浪潮科技园。算谷浪潮科技园项目计划总投资25亿元，总建筑面积33万平方米，建成后可吸引2万多科研人才、100多家上下游企业入驻。

#### （二）山东汇通金融租赁有限公司增资扩股项目

为增强资本实力和抗风险能力，扩大业务规模，山东汇通金融租赁有限公司于产权交易中心公开挂牌进行增资扩股，引入战略投资者，本次增资扩股募集资金用于补充经营资本，扩大业务规模，实现汇通金租可持续发展。经征集，战略投资方成都交投、成都高速将出资8.75亿元人民币增资汇通金租，占增资后其总股本的20%。

#### （三）智谷大厦项目

为改善研发运营环境，吸引人才、提高科研能力，集团权属单位购买位于北京市海淀区中关村科学城北区的智谷大厦商办房产。智谷大厦位于科学城北核心区，交通便利、环境良好、配套完善，有利于高层次人才集聚和人才招聘；实现在京集中办公，有效提高团队工作效率；较周边同等条件商办房产有一定投资价值，且整体风险相对可控。



#### **（四）浪潮软件、浪潮数字企业股票期权激励计划**

为进一步健全上市公司浪潮软件股份有限公司和浪潮数字企业技术有限公司长效激励约束机制，吸引和留住优秀人才，充分调动上市公司董事、高级管理人员及核心骨干员工的积极性和创造性，根据有关规定，浪潮软件、浪潮数字企业实施了股票期权激励计划。

#### **四、大额资金的调动及使用情况**

浪潮集团严格落实相关制度，规范调度使用资金，对大额资金使用进行后续跟踪审计，保证资金使用到位。

## 第四节 社会责任的履行

### 一、职工劳动合同的签订、履行等劳动法律法规的遵守和执行情况

浪潮集团保障每一位员工的合法权益，致力于构建和谐稳定的劳动关系，劳动合同签订率 100%，社会保险覆盖率 100%，用心为员工创造积极向上的工作氛围，让每一位员工在浪潮最大程度发挥个人价值。

### 二、人才引进、职工招聘、职工培训等人才队伍建设情况

浪潮集团坚持以品德和能力为导向、以岗位需求为目标的人才使用机制，为每位求职者提供平等的就业机会。在招聘过程中，不设置歧视性限制条件，遵循“公平、公正、公开、择优”的原则，严格按照“选聘分离”流程开展测评、笔试、面试等工作，确保 100% 公开招聘。组建了“浪潮人才培养中心”，根据不同岗位特点成立人才培养分中心，聚焦高精尖缺导向，立足集团发展战略，分门别类开展人才培养工作；丰富人才培养资源，邀请内外部名师专家分享授课；拓展人才培养路径，与高校开展工程硕博联合培养，培育卓越工程师。

### 三、职工劳动、安全及卫生保护情况

浪潮集团高度重视安全生产，成立了安全生产委员会，搭建了完善的安全生产责任制度体系，制定《安全生产管理制度汇编》《消防安全管理制度汇编》《安全生产监督管理办

法》等制度，评审发布多项应急预案。明确各相关部门安全职责，落实安全生产主体责任，建立安全生产责任清单。年初，浪潮横向到边、纵向到底，组织层层签订安全管理责任书，并定期进行考核；每季度召开安全会议，总结安全生产职责落实情况，确保安全生产工作有序进行。

#### **四、企业开展的环境治理及保护情况**

浪潮集团作为数字经济技术领军企业积极践行国家“双碳”战略，充分发挥信息技术优势，立足对内节能、对外赋能两大着力点，积极为经济社会发展提供绿色数字底座。一是全栈布局液冷，促进数据中心向绿色低碳转型。积极推进数据中心液冷技术的研发与提升，实现制冷系统综合能效提升，有效达到节能降碳的目标。二是绿色运营打造环境友好型园区，科技园区科研楼通过采用呼吸式幕墙实现节约能源，通过对建造比较早的办公楼、智能楼宇等进行节能改造降低综合能耗。

#### **五、企业提供安全的产品和服务，遵守商业道德情况**

浪潮集团视质量和安全为企业的生命线和底线，秉持“高标准、零缺陷”的质量理念，坚持标准引领，以“科学家精神”“工匠精神”精益求精地做好每一个产品、提供好每一项服务，把追求零缺陷作为最高目标，打造最佳用户体验。2022年成立集团质量强企及质量品牌推进工作领导小组，持续推行首席质量官制度，发布《浪潮集团有限公司首席质量

官管理办法(试行)》，集团及 13 个二级单位均聘任了首席质量官。

## 六、对外大额捐赠、赞助情况

浪潮集团积极践行公益理念，主动承担社会责任，以科技创新推动社会进步，以责任担当促进共同富裕和社会美好。2022 年投入帮扶资金和物资折合人民币超过 1000 万元，在环境保护、生物多样性保护、乡村振兴、文化传播、科技助老、助学帮扶、社区公益等领域彰显国企担当。